



ORGULHO
DO QUE FAZ,
ORGULHO DE
SUA GENTE!

PROPÓSITO: FAZER MAIS COM MENOS**QUEM SOMOS**

Somos operadores agrícolas

**PRINCÍPIOS & COMPORTAMENTOS****EFICIÊNCIA**

- Operamos melhor que o mercado
- Agimos com simplicidade
- Somos entregadores

PESSOALIDADE

- Tratamos as pessoas com personalidade e respeito
- Cultivamos clima institucional positivo
- Somos apaixonados pelo que fazemos
- Agimos como donos

SERIEDADE

- Cumprimos os compromissos assumidos
- Enfrentamos e antecipamos os problemas
- Errar faz parte, desde que reconhecido e corrigido o curso
- Não desistimos jamais, persistimos sempre

O QUE FAZEMOS

Produzimos alimento e energia

**REGRAS VERDES****CAPRICO**

Ter atenção aos detalhes, em tudo que se propuser fazer, evitando retrabalho

PAIXÃO

Somos uma empresa de pessoas que produzem com o coração

NA HORA CERTA

Fazer no tempo certo, no prazo estabelecido, com precisão e com a qualidade esperada

COMO FAZEMOS

Com eficiência operacional e foco em pessoas

**ITENS INEGOCIÁVEIS****OPERAÇÃO****ESCALA:**

Manter escala completa

SUPRIMENTOS:

Não faltar peças e insumos

ENTREGA:

Cumprir cota e RMC

PREVENTIVA:

Realizar manutenção preventiva e de qualidade

JANELA:

Cumprir as janelas de plantio e tratos

PESSOAS**CULTURA:**

Identificar-se com a nossa Cultura Sangue Verde

DIREÇÃO:

Cumprir direcionamentos dados

PROXIMIDADE:

Ser próximo e respeitoso

INCONFORMISMO:

Não aceitar passivamente falhas e problemas

EMPRESA**IMAGEM:**

Operar com segurança e sem exposição à empresa

CLIENTES:

Assegurar satisfação constante

PROCESSOS:

Cumprir os processos discutidos, acordados e definidos

CONTINUIDADE:

Assegurar que processos definidos e aprovados não sejam descontinuados

NOSSA PROPOSTA DE VALOR

Ser referência em produção agrícola, com alta produtividade e entrega

**DIRETRIZES PARA PERPETUAR****PRODUÇÃO**

- Foco na operação agrícola
- Manter-se mais eficiente perante clientes e pares
- Ter processos simples e replicáveis com controles claros

EQUIPE

- Formar, qualificar e fidelizar pessoas
- Fazer com que todos vivam e pratiquem a cultura da empresa
- Desenvolver internamente líderes para o futuro
- Incentivar atitude de dono

INSTITUCIONAL

- Manter a imagem positiva
- Operar seguindo padrões de conformidade legal, ambiental e econômico
- Garantir satisfação constante dos clientes



ORGULHO
DO QUE FAZ.
ORGULHO DE
SUA GENTE!



A EMPRESA

DE ONDE VIEMOS





ORGULHO
DO QUE FAZ.
ORGULHO DE
SUA GENTE!

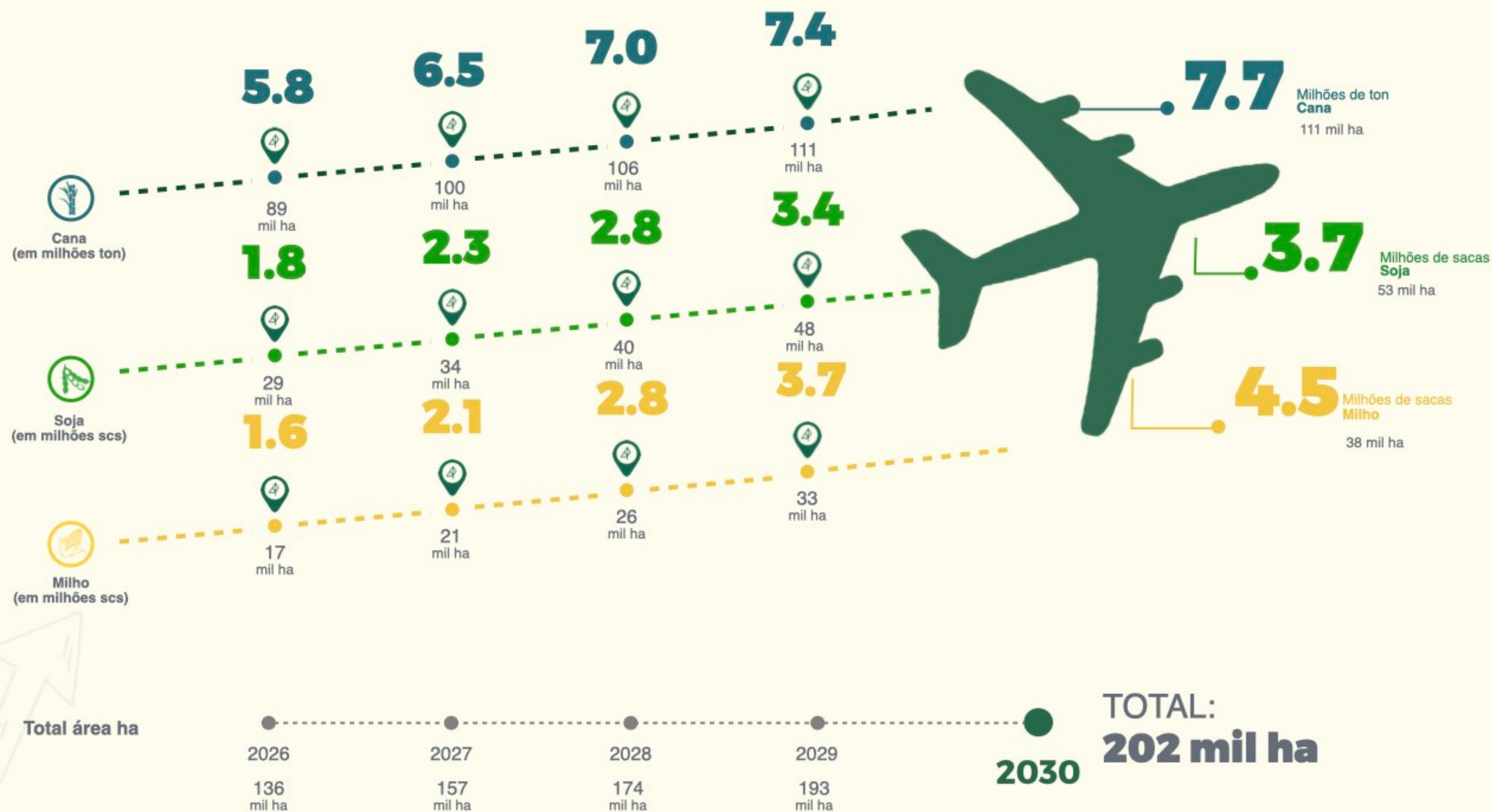


A EMPRESA

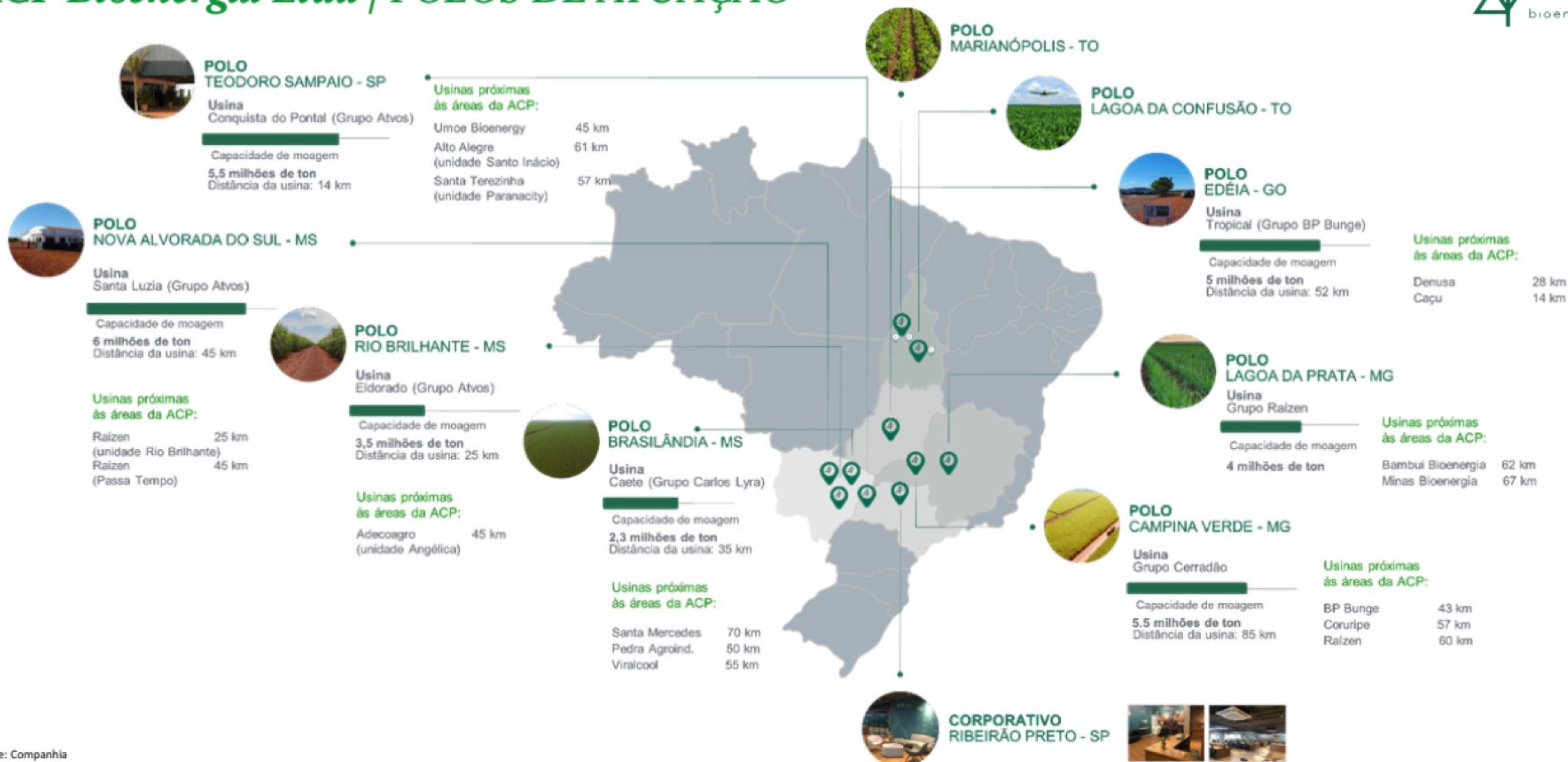
PARA ONDE IREMOS



TRUE NORTH



ACP Bioenergia Ltda / POLOS DE ATUAÇÃO





ORGULHO
DO QUE FAZ.
ORGULHO DE
SUA GENTE!



HEADCOUNT

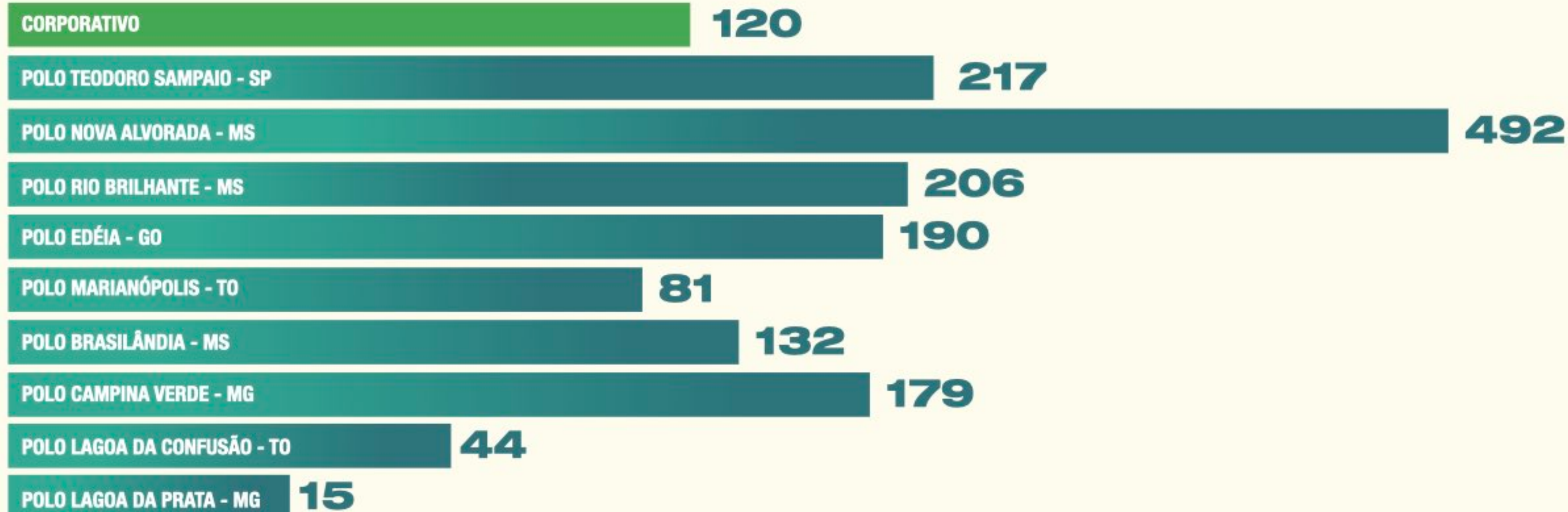
COLABORADORES

TOTAL POR
POLO

1.684

COLABORADORES

TOTAL POR
DEPARTAMENTO



*Data Base junho/25

*Data Base junho/25

CONSELHO CONSULTIVO

**Alexandre
Candido**

**Andre
Candido**

**Dimitrios
Markakis**
CEO Grupo MARKinvest

**Roberto
Martins**
Diretor-Executivo
HINOVE Agrociência

**Tiago
Medeiros**
Diretor Geral
Czarnikow Brasil

**Julimar
Clemente**
Conselheiro
de Empresas Agícolas

**Marica
Cubas**
Conselheira
de Empresas

CEO
Alexandre

COO
Andre

P&D
Tadeu

MANUTENÇÃO
Rafael

P&D
DESENVOLVIMENTO
Rafael

CANA-SUL
Euler

CANA-CENTRO
Patrick

CANA-NORTE
Weslei

CANA-LP
Karleone

GRÃOS
Lissandro

SUPPLY
CHAIN
Maikon

TI
Fabio

CONTROLES
E PROCESSOS
Lidiane

FINANÇAS
Caio

COMITÊS

Comercial
Stonex

Financeiro
Gilson Carvalho

Tributário
RVC advogados

Pessoas
Marcia Cubas

Eficiência
Consultores, produtores
e empresas do setor

ACP Bioenergia Ltda / PRODUÇÃO DE CANA E GRÃOS



CADEIA DE VALOR DA ACP BIOENERGIA



- Independência Operacional: ACP utiliza estrutura própria de pessoas e maquinários em suas operações.
- Relevância em Fornecimento: Polos de cana-de-açúcar são constituídos com objetivo de atingir no mínimo 1 milhão de toneladas de fornecimento (na maturidade).
- Acesso a Contrapartes: Polos de cana-de-açúcar posicionados estrategicamente a outras unidades industriais relevantes do mercado e com alta capacidade de processamento.
- Logística Favorável - Polos de Grãos **Tocantins**: Estão inseridos em uma região com alto potencial logístico , nas proximidades de Porto Nacional, com conexão à Ferrovia Norte-Sul e ao Porto de Itaquí (terminal integrador da VLI) .

ACP Bioenergia Ltda / ESTRUTURA SOCIETÁRIA



Tempo de Experiência



Alexandre Cândido
Partner & CEO

Experiência



Formação



André Cândido
Partner & COO

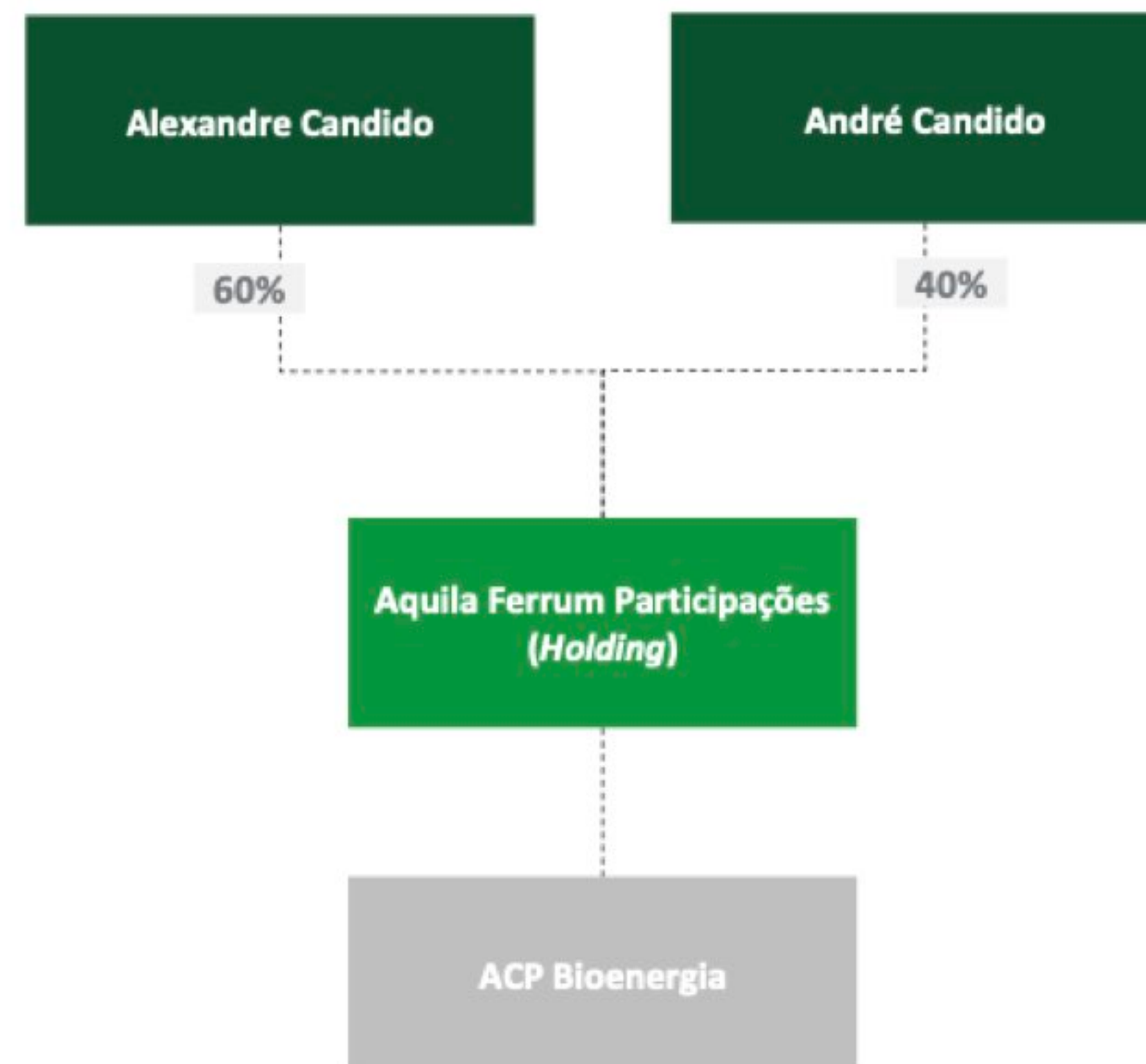
Experiência



Formação



Estrutura Societária



ACP Bioenergia Ltda / MEMBROS DO CONSELHO



Alexandre Cândido

Partner & CEO

Experiência



Tempo de Experiência



André Cândido

Partner & COO

Experiência



Dimitrios Markakis

Membro do Conselho Consultivo

Experiência



DICICO

**CÂNDIA
SUPERMERCADOS**



Tiago Medeiros

Membro Independente do Conselho Consultivo

Experiência



Roberto Martins

Membro Independente do Conselho Consultivo

Experiência



Julimar Clemente

Membro Independente do Conselho Consultivo

Experiência





COMITÊ COMERCIAL

StoneX

Stonex é uma rede de serviços financeiros que conecta empresas, traders e investidores aos mercados globais através de plataformas digitais e serviços de alta qualidade, com quase 100 anos de história e 2.700 funcionários em mais de 40 escritórios pelo mundo.



COMITÊ TRIBUTÁRIO

RVC ADVOGADOS (RICARDO VARRICHIO)

É especializado em Tributos Diretos e Agronegócio, com mais de 24 anos de experiência em consultoria tributária e societária para empresas de grande e médio porte.



COMITÊ FINANCEIRO

GILSON CARVALHO

Executivo e professor com ampla experiência em finanças corporativas, contabilidade internacional e governança. Atuou em posições executivas de destaque em grandes empresas, liderando projetos de reestruturação financeira, captação de recursos e implementação de boas práticas de governança corporativa.

Reconhecido pelo IBEF Minas com o prêmio Equilibrista em 2010, é especialista em IFRS, CPC 48/IFRS 9 e gestão de riscos. Desenvolve pesquisas e cursos em instituições de referência como PUC Minas e FDC.

Atualmente exerce função executiva em infraestrutura e concessões, com foco em estruturação financeira, compliance e governança, aliando sólida trajetória corporativa à docência de excelência.



COMITÊ DE EFICIÊNCIA

CONSULTORES, PRODUTORES E EMPRESAS DO SETOR

Realiza reuniões, sempre com um convidado especialista, para aprofundar o tema proposto. O objetivo é definir estratégias que apoiem a tomada de decisões de forma mais assertiva, para que possamos avançar com eficiência na área agrícola da empresa.



COMITÊ PESSOAS

MARCIA CUBAS

Executiva com sólida carreira constituída nas áreas de Gestão de Gente e Jurídica. Atua como conselheira de administração em empresas do setor do Agronegócio e como consultora especializada em Compliance Trabalhista.



ORGULHO
DO QUE FAZ.
ORGULHO DE
SUA GENTE!

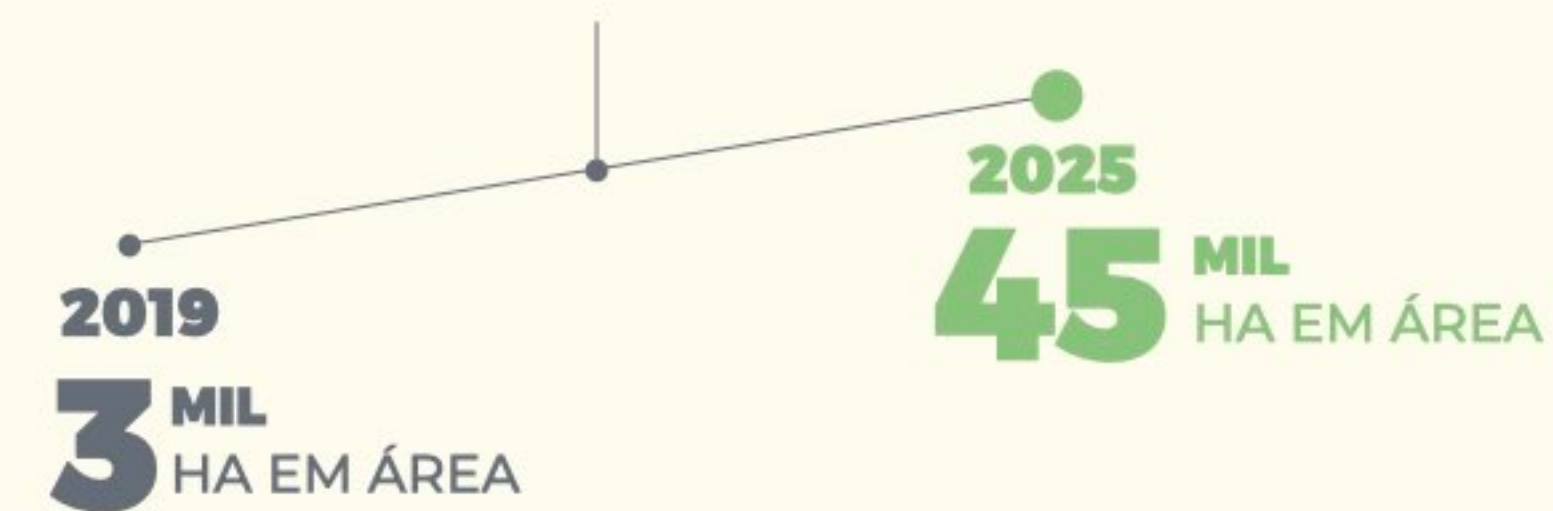


A EMPRESA

SILO | UBGs



EVOLUÇÃO 6 ANOS EM ÁREA



POLO MA/TO

200
MIL TON/H
(SECAGEM)

1.000
MILHÃO DE SACAS
(ESTÁTICAS)

POLO LC/TO

150
MIL TON/H
(SECAGEM)

400
MIL SACAS
(ESTÁTICAS)

Ao longo de mais de 30 anos de operação em fornecimento de cana, a ACP desenvolveu vantagens competitivas, que (i) a diferenciam de seus pares tradicionais, e (ii) permitem que o negócio capture benefícios sendo resiliente em condições de mercado adversas:



DIVERSIFICAÇÃO AGRONOMICA

- Distribuição do canavial e grãos em macrorregiões distintas (SP, MS, MG, GO, BA e TO).

CLIMÁTICA

- Condições e ambientes diversificadas

CULTURA

- Cultivo das culturas de cana-de-açúcar, soja e milho

CONTRA-PARTE

- Contratos de venda com diferentes grupos econômicos



EXPERTISE OPERACIONAL

- 35 anos atuando no setor
- Referência em produtividade e colheabilidade nas regiões em que atua



CONTRATOS TAKE OR PAY

- Usina é obrigada a comprar todo o volume de cana-de-açúcar produzido nas áreas ACP



FUNDING ACESSO DIFERENCIADO

- Junto às principais instituições financeiras atuantes no mercado brasileiro de capitais



PRÊMIOS CONSECANA

- Todos os contratos de fornecimento de cana da ACP possuem um prêmio sobre o Consecana.

VARIÁVEL

- Além do prêmio no Consecana, os contratos de fornecimento de cana da ACP preveem prêmios em BRL/tc adicionais atrelados à performance operacional



CULTURA ESSÊNCIA

- GENUÍNA
- FORTE



DIRETORIA ÚNICA ALINHAMENTO

- ÚNICO PROPÓSITO
- RESPEITO
- CONFIANÇA



GESTÃO FOCO

- PESSOAS
- PROCESSO



**POLO
TEODORO
SAMPAIO - SP**
INÍCIO DE SAFRA - 90



**POLO
NOVA ALVORADA
DO SUL - MS**
INÍCIO DE SAFRA - 2015



**POLO
RIO
BRILHANTE - MS**
INÍCIO DE SAFRA - 2020



**POLO
EDÉIA - GO**
INÍCIO DE SAFRA - 2018



**POLO
MARIANÓPOLIS - TO**
INÍCIO DE SAFRA - 2019

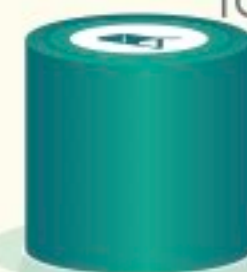


POLOS

ANO 2021



2.2 MILHÕES
TONELADAS



270 MIL
SACAS



57 MIL
SACAS

ANO 2022



2.3 MILHÕES
TONELADAS



640 MIL
SACAS



290 MIL
SACAS

ANO 2023



3.9 MILHÕES
TONELADAS



790 MIL
SACAS



270 MIL
SACAS

ANO 2024



4.3 MILHÕES
TONELADAS



870 MIL
SACAS



186 MIL
SACAS



ORGULHO
DO QUE FAZ.
ORGULHO DE
SUA GENTE!



PLANTIO REALIZADO

2021 A 2024



**POLO
TEODORO
SAMPAIO - SP**
INÍCIO DE SAFRA - 90



**POLO
NOVA ALVORADA
DO SUL - MS**
INÍCIO DE SAFRA - 2015



**POLO
RIO
BRILHANTE - MS**
INÍCIO DE SAFRA - 2020



**POLO
EDÉIA - GO**
INÍCIO DE SAFRA - 2018



**POLO
BRASILÂNDIA - MS**
INÍCIO DE SAFRA - 2021



**POLO
CAMPINA VERDE - MG**
INÍCIO DE SAFRA - 2023



**POLO
MARIANÓPOLIS - TO**
INÍCIO DE SAFRA - 2019



POLOS

ANO 2021



10 MIL
HECTARES



6 MIL ha
DE CULTIVO DE SOJA



1 MIL ha
DE CULTIVO DE SOJA

ANO 2022



9 MIL
HECTARES



13 MIL ha
DE CULTIVO DE SOJA



3.5 MIL ha
DE CULTIVO DE SOJA

ANO 2023



17 MIL
HECTARES



12 MIL ha
DE CULTIVO DE SOJA



5 MIL ha
DE CULTIVO DE SOJA

ANO 2024



14 MIL
HECTARES



21.5 MIL ha
DE CULTIVO DE SOJA



2.5 MIL ha
DE CULTIVO DE SOJA



**POLO
TEODORO
SAMPAIO - SP**
INÍCIO DE SAFRA - 90



**POLO
NOVA ALVORADA
DO SUL - MS**
INÍCIO DE SAFRA - 2015



**POLO
RIO
BRILHANTE - MS**
INÍCIO DE SAFRA - 2020



**POLO
EDÉIA - GO**
INÍCIO DE SAFRA - 2018



**POLO
BRASILÂNDIA - MS**
INÍCIO DE SAFRA - 2021



**POLO
CAMPINA VERDE - MG**
INÍCIO DE SAFRA - 2023



**POLO
MARIANÓPOLIS - TO**
INÍCIO DE SAFRA - 2019



POLOS



ÁREA DE COLHEITA

71

MIL HECTARES

ÁREA DE CULTIVÁVEL

80

MIL HECTARES

PRODUÇÃO DE

6.1 MILHÕES

TONELADAS

POLOS



SOJA

ÁREA CULTIVÁVEL

21

MIL HA

1.4 MIL

SACAS

POLO



MILHO

ÁREA CULTIVÁVEL

13

MIL HA

1.2 MIL

SACAS



ORGULHO
DO QUE FAZ.
ORGULHO DE
SUA GENTE!



EIXOS DE **DESENVOLVIMENTO**



FOCO EM PESSOAS

FORMAR

- **ACP** ESCOLA
- **ACP** ACELERA

PERPETUAR

- PLANO DE SUCESSÃO
- CULTURA
- FUNDAÇÃO



QUALIFICAR

- **ACP** SUPERA

FIDELIZAR

- CAMPANHAS
- PSV
- PIEX



EIXOS FORMAR



ACP Acelera

Contratação para Expansão
(Grande volume em tempo específico)



Escola ACP

Pessoas formadas continuamente e
disponíveis para atuar

CONDIÇÕES PARA PARTICIPAÇÃO:

- Não é necessários ter experiência;
- Não é necessário possuir CNH;
- Perfil requerido: **Vontade, Caráter e Atitude**

PESSOAS FORMADAS:

- 300 Pessoas formadas



Meio Oficial
Mecânico

816 Horas

Capacitação
Teórica e Prática



Mecânico / Eletricista I



Operador
de Máquinas

376 Horas

Capacitação
Teórica e Prática



**Operador de
Máquinas I.**



**Operador de
Máquinas II.**



Motorista

376 Horas

Capacitação
Teórica e Prática



Motorista III.

DURAÇÃO DOS PROGRAMAS:

- **ACELERA:** Setembro a Março – Formação focada e concentrada
- **ESCOLA:** Abril a Novembro – Formação Contínua

EFETIVAÇÃO:

- **ACELERA:** Setembro a Março – Os aprovados no programa são efetivados em Abril;
- **ESCOLA:** Abril a Novembro – Formação Contínua – Os aprovados ficam no programa atuando em eventuais necessidades das frentes de trabalho até que surja vaga para efetivação.

Quando um integrante da escola for efetivado, automaticamente a posição é reposta, de forma que o Programa tenha integrantes em formação durante todo ano.



ACP Supera



QUALIFICAÇÃO PARA ELEVAR NÍVEL

PROCESSO:

- Indicação: Comitê de Avaliação de cada polo
- Participantes/mês: 4 por polo
- Composição da Comissão: Coordenações de Operação e Manutenção + Gestão de Treinamento + Coordenação de P&O do Polo + Instrutor do Polo + GP do Polo;
- Duração: 4 semanas,
- Acompanhamento: todos os níveis de gestão com periodicidade definida com o objetivo de reforçar apoio
- Acompanhamento: Instrutor - 3 h/dia





PÚBLICO ALVO

- Elegível a todos os polos;
- Elegíveis aos cargos:
 - Operadores
 - Mecânicos
 - Eletricistas
 - Caldeireiros
 - Motoristas
 - Líderes de Campo
 - Supervisores de Campo
 - Auxiliar Agrícola
 - Borracheiro
 - Frentista/Lavador

REGRAS GERAIS

- Elegíveis: a partir de 2 (dois) anos de empresa - Pré PSV;
- Condicionantes:
 - Não possuir ausências (exceto paternidade e luto);
 - Não possui RAF Operacional e eventos de SSMA;
 - Ter boa conduta sem desvios de comportamento/advertências;





PURO SANGUE VERDE

PSV

BRONZE:

- De 3 a 5 anos
- Bônus R\$ 250,00
- Boné
- Camiseta
- Uniforme com Brasão
- Caixa de Madeira



PURO SANGUE VERDE

PSV

PRATA:

- De 5 anos a 10 anos
- Bônus R\$ 250,00
- Auxílio Moradia R\$ 250,00
- Boné
- Camiseta
- Uniforme com Brasão
- Mochila com o logo



PURO SANGUE VERDE

PSV

OURO:

- Acima de 10 anos
- Bônus R\$ 250,00
- Auxílio Moradia R\$ 250,00
- Auxílio Educação R\$ 400,00
- Boné
- Camiseta
- Uniforme com Brasão
- Kit de Facas (churrasco)

PROJETO: Construção de Casas para concessão a elegíveis



ORGULHO
DO QUE FAZ.
ORGULHO DE
SUA GENTE!



EIXOS DE DESENVOLVIMENTO - FIDELIZAR/PIEX



acp



PROGRAMA DE INCENTIVO EXTRAORDINÁRIO



RECOMPENSA PELOS RESULTADOS DO **TRUE NORTH**,
COM FIDELIZAÇÃO A CURTO E LONGO PRAZO

Incentivo de
Curto Prazo
(ICP)



Incentivo de
Longo Prazo
(ILP)



20% > MERCADO





CULTURA

- i. Essência da Companhia
- ii. Forte, Direcionadora
- iii. Disseminada em todos os níveis da organização
- iv. Vivenciada nas operações e decisões da companhia





PLANO SUCESSÃO

- i. Valorização do potencial interno
- II. Programa de Mentoria
- III Estrutura Organizacional desenhada para demanda de crescimento do negócio
- IV. Plano de Sucessão Alta Gestão



ORGULHO
DO QUE FAZ.
ORGULHO DE
SUA GENTE!



JORNADA DO **COLABORADOR NA ACP**





ORGULHO
DO QUE FAZ.
ORGULHO DE
SUA GENTE!



JORNADA DO COLABORADOR

HISTÓRIA DE LONGO PRAZO





ORGULHO
DO QUE FAZ.
ORGULHO DE
SUA GENTE!



DATAS COMEMORATIVAS

CELEBRAÇÃO DE INÍCIO DE SAFRA



O DIA DAS MULHERES, PAIS E MÃES



DIA DAS CRIANÇAS



CELEBRAÇÃO DE FINAL DE SAFRA





ORGULHO
DO QUE FAZ
ORGULHO DE
SUA GENTE!



SAÚDE E SEGURANÇA

SIPAT



RESPONSABILIDADE NO TRANSITO (MAIO AMARELO)



PREVENÇÃO AO SUICÍDIO (SETEMBRO AMARELO)



CAMPANHA CONTRA O CÂNCER (OUTUBRO ROSA | NOVENBRO AZUL)



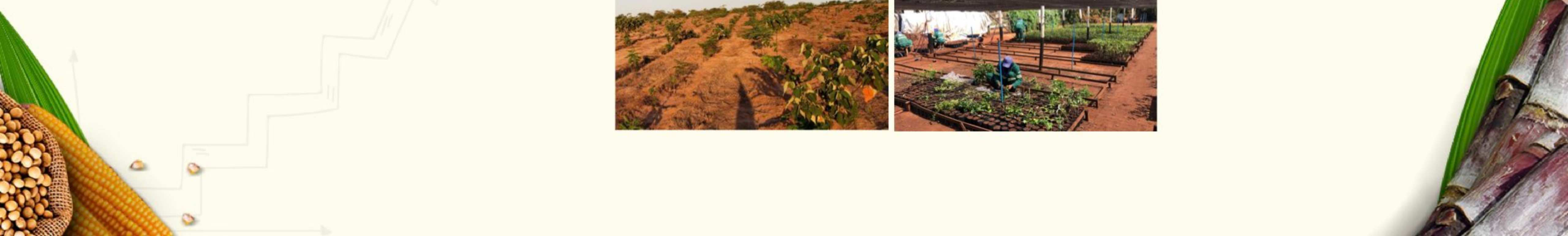


860 mil m²
Área reflorestada



35 mil
Mudas anuais em viveiro,
nativas/produção

CHEGAMOS A + DE
181 MIL
MUDAS PLANTADAS





ORGULHO
DO QUE FAZ.
ORGULHO DE
SUA GENTE!



ESG

CERTIFICAÇÕES | RECONHECIMENTO

CBIOS

No início de 2022 houve a alteração da classificação da ACP Bioenergia, passando suas informações de dados padrão para primário.



VIVE

Fomos certificados em 2022 no Programa de Sustentabilidade VIVE no Nível Claim.



Na 21ª premiação Melhores do Agronegócio da Globo Rural ficamos entre as 10 melhores empresas no seguimento bioenergia, alcançando a 4ª posição.



PACTO GLOBAL - ONU

A ACP Bioenergia é signatária do Pacto Global desde 2020, onde submete todos os anos um relatório informando todas as ações realizadas durante o ano calendário.



GPTW

A ACP Bioenergia é certificada como "Great Place to Work", destacando nosso compromisso com um ambiente de trabalho positivo, inclusivo e engajador.



BENRI RATING

A ACP Bioenergia foi certificada no Rating Operacional em 2022.



ABRINQ

A ACP Bioenergia aderiu no início de 2022 ao Programa Empresa Amiga da Criança e está engajada com a causa da criança e do adolescente.




RIBEIRÃO PRETO - SP

Tel.: (++ 55 16) 3904-3829
End.: R. Gen. Augusto Soares dos Santos, 100
Parque Industrial Lagoinha, Bloco A, sala 309,
Ribeirão Preto - SP - Brasil - CEP: 14095-240

POLO TEODORO SAMPAIO - SP

Tel.: (++ 55 18) 99794-2291
End.: Rua Sebastiana Camilo do Nascimento,
1122, Centro - Teodoro Sampaio - SP - Brasil
CEP: 19280000

POLO BRASILÂNDIA - MS

Tel.: (++ 55 16) 3505-0273
Avenida Manoel Vicente 1495,
Brasilândia - MS - Brasil - CEP: 79670-000

POLO LAGOA DA PRATA - MG

Rua José Luiz Bernardes - Paradiso
Lagoa da Prata - MG - Brasil - CEP: 35593-068

POLO NOVA ALVORADA - MS

Tel.: (++ 55 67) 99684-2470
End.: Fazenda Fruteira S/N - Área Rural
Rio Brilhante - MS - Brasil - CEP: 79130-000

POLO RIO BRILHANTE - MS

Tel.: (++ 55 67) 99691-4791
End.: Rua Oclecio Barbosa Martins, 1059
Parque Industrial - Rio Brilhante - MS - Brasil
CEP: 79130-000

POLO CAMPINA VERDE - MG

Tel.: (++ 55 16) 3505-0275
End.: Rodovia situada na direção noroeste
da BR-364, KM 137 + 200M Zona Rural
Campina Verde - MG - CEP: 38270-000

POLO EDÉIA - GO

Tel.: (++ 55 64) 9 9903-7603
End.: Rodovia GO 215, S/N - Na Edealina km 13,
à esquerda - GO - Brasil - CEP: 75940-000

POLO MARIANÓPOLIS - TO

Tel.: (++ 55 63) 99204-1609
End.: Avenida Codespar 06, Quadra 01 - Centro
Marianópolis do Tocantins - TO - CEP: 77675-000

POLO LAGOA DA CONFUSÃO - TO

Tel.: (++ 55 16) 3505-0264
End.: Fazenda Colorado, Rodovia To - 255,
Lagoa da Confusão - TO - CEP: 77.493-000

